



Punto y Coma

PyC 24

Noviembre/2023

Pensando la local

La brecha salarial de género en Colombia no cede VI

Una nota estadística¹ publicada por el DANE en alianza con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) revela:

Brecha de género en el ingreso laboral según estado civil.

- ✓ En el ingreso laboral mensual, la brecha está a favor de los hombres en todos los estados civiles, con excepción de las personas solteras (-13,8%).
- ✓ En el caso del ingreso laboral promedio, las mujeres en unión libre ganan 12,5% menos que los hombres. Sin embargo, para el ingreso laboral promedio las mujeres ganan 2% más por hora que los hombres.
- ✓ Las mujeres solteras ganan 13,8% más que los hombres solteros en el ingreso mensual promedio y 18,6% más en el ingreso laboral por hora. Para el 2020, las mujeres solteras ganaban 23,4 % más que los hombres, lo que indica que para 2021 disminuyó en 9,6 p.p

Para Pensar:

La brecha salarial de género ha perjudicado históricamente a las mujeres, ya sea para aquellas que devengan ingresos bajos como para aquellas que perciben ingresos altos, situación que se evidencia a lo largo de la distribución salarial (Dane).

¹ Brecha Salarial de Género en Colombia – 2022. Dane/OIT