



Punto y Coma

Pensando lo local...

¿Cómo está avanzando Cartagena hacia una recuperación inclusiva?

La ocupación en el mercado laboral

Para el mes de junio de 2021

- La Tasa de Ocupación (TO) se ubicó en 49,8%, lo que significó un incremento de 10,6 puntos porcentuales (p.p.) respecto al mismo periodo del 2020 (39,2%).
- Durante la reactivación económica, Cartagena es una de las 6 ciudades que presenta una Tasa de Ocupación (49,8) inferior al total 13 ciudades y AM (52,3).
- La Tasa de Ocupación refleja una importante agudización de la brecha de género. Se pasó de 17 p.p. en junio del 2020 a 24 p.p. en junio 2021
- la brecha de género en la ocupación es de:

24,0 puntos porcentuales



Punto y Coma

PyC 12

Julio/2021

Tasa de Ocupación según sexo
Trimestre abr-jun 2020 y abr-jun 2021
Cartagena de Indias

Concepto	abr-jun 2020			abr-jun 2021		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
TO	48,0	31,0	39,2	62,6	38,1	49,8

Fuente: DANE - Encuesta Continua de Hogares, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

La recuperación inclusiva con igualdad de género no se está dando

- La reactivación económica es desigual en el derecho al empleo negando la justicia laboral y la autonomía económica de las mujeres.
- La Tasa de Ocupación refleja, pese a las declaraciones por parte de las Administraciones Públicas, la ausencia de una estrategia de equidad laboral con enfoque de género y diferencial. No se avanza en la práctica en una intervención eficaz que contribuya a una recuperación económica sostenible con igualdad de género.
- Los niveles de ocupación de las mujeres ponen en evidencia que no se protegen los derechos laborales de las mujeres al persistir:
 - Una discriminación de género en la oferta laboral y el acceso a empleo;
 - Una ausencia de perspectiva de género en las actuales políticas laborales y económicas de recuperación;
 - Una carencia de medidas para favorecer las acciones afirmativas en el ámbito productivo, económico y laboral para las mujeres.

El gobierno y la administración local deberían redoblar esfuerzos para garantizar la igualdad de género para que las mujeres entren al mercado laboral y consigan empleos de calidad protegiendo sus derechos