



Encuesta Coaching ejecutivo en México 2018

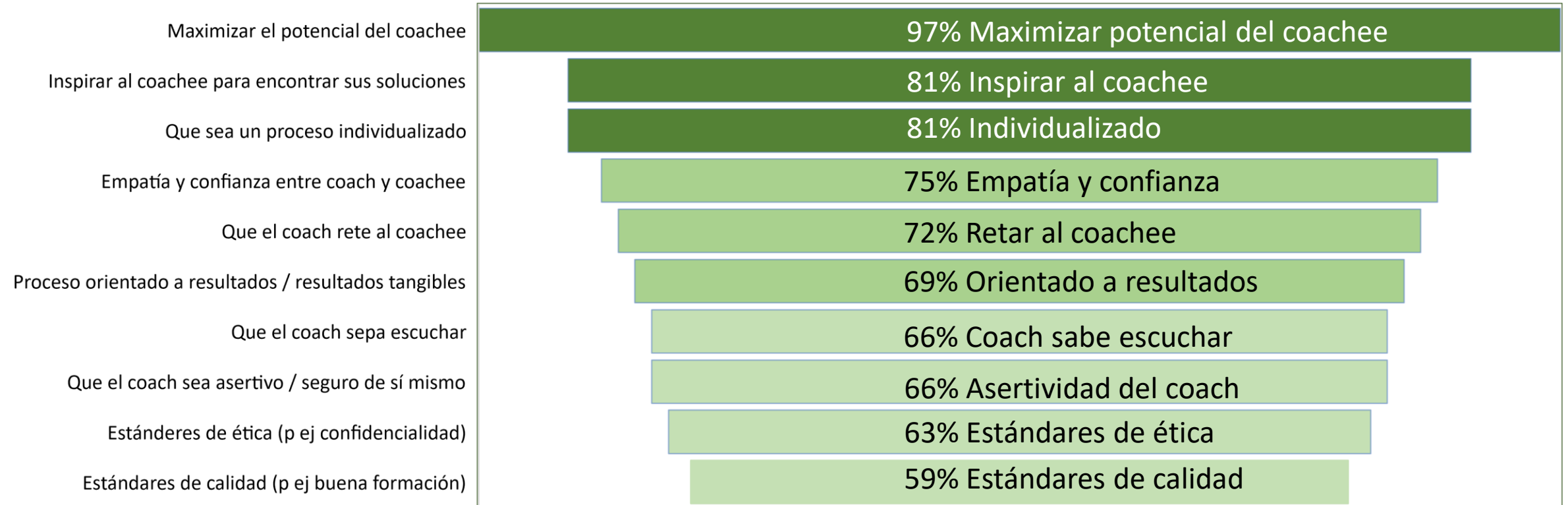
entre profesionales de
Recursos Humanos

Encuesta Coaching en México 2018

Los profesionales mexicanos del área de RH encuestados destacaron los mismos aspectos del proceso de coaching que también la ICF considera importantes.

¿Elementos que definen un proceso de coaching ejecutivo?

Elementos importantes e imprescindibles para el coaching. % de Mención:

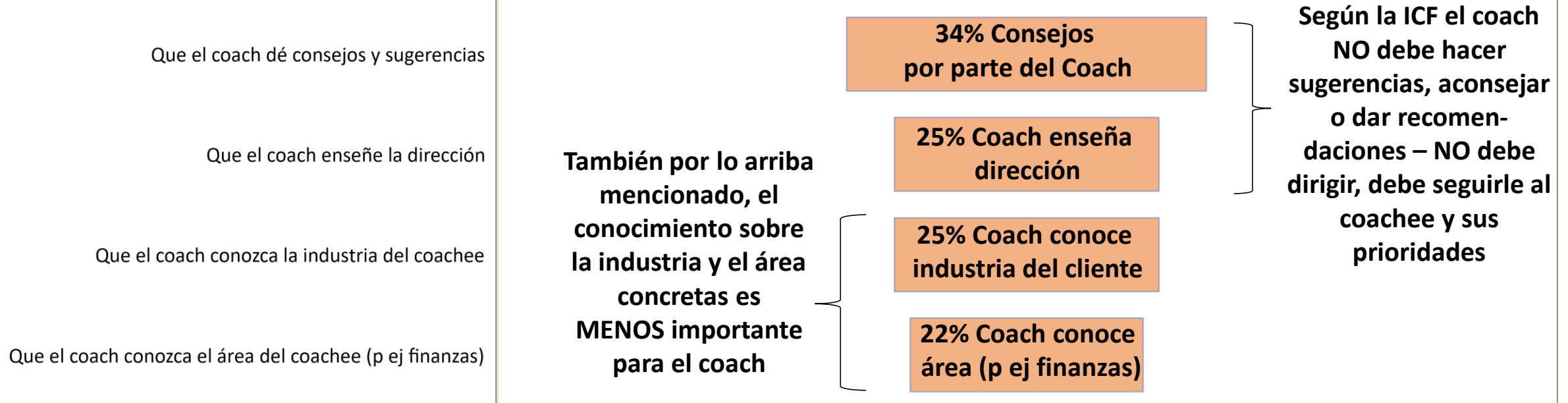


Encuesta Coaching en México 2018

A la vez, hay todavía algunos conceptos de los profesionales de RH mexicanos sobre el coaching que la ICF considera **NO** tan adecuados o **MENOS** importantes

¿Elementos que definen un proceso de coaching ejecutivo?

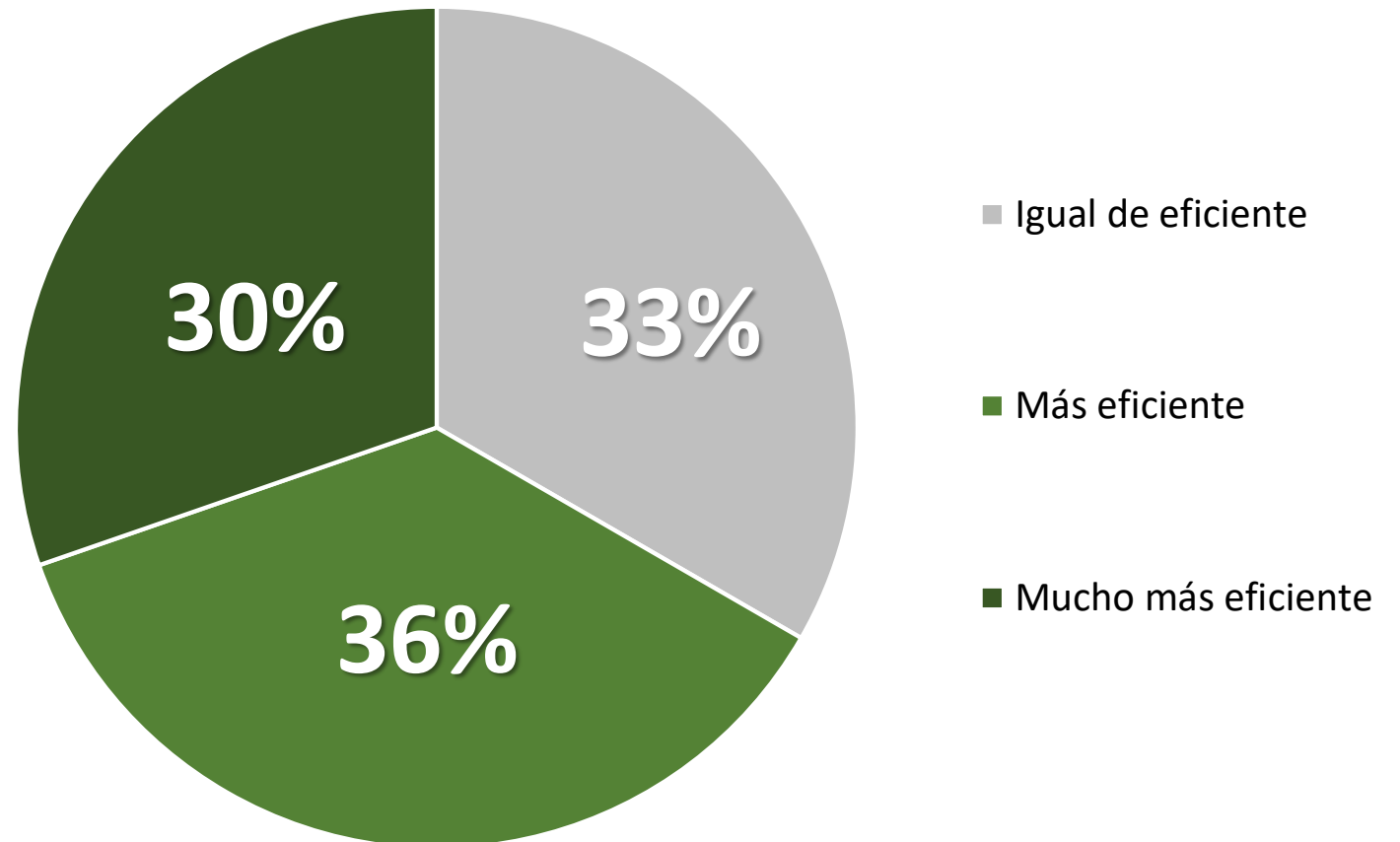
Elementos importantes e imprescindibles para el coaching. % de Mención:



¿Valor del coaching **frente a otras herramientas** de desarrollo profesional?

¡NINGUNO de los encuestados consideró el coaching **MENOS** eficiente que otras herramientas de desarrollo profesional!

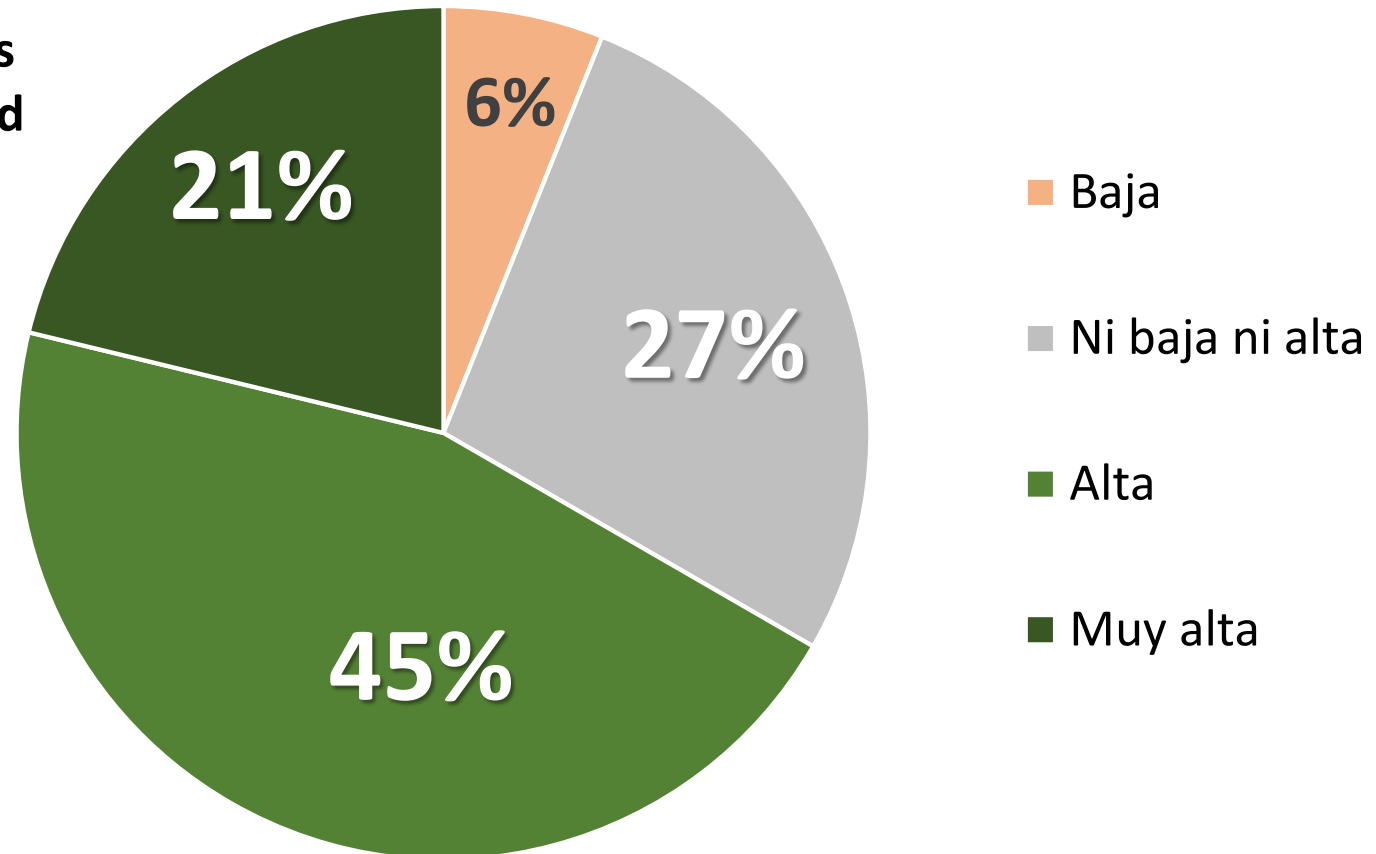
¡DOS TERCIOS de los encuestados consideran el coaching **MÁS** o **MUCHO MÁS EFICIENTE** que otras herramientas de desarrollo profesional!



¿Credibilidad del Coaching como método?

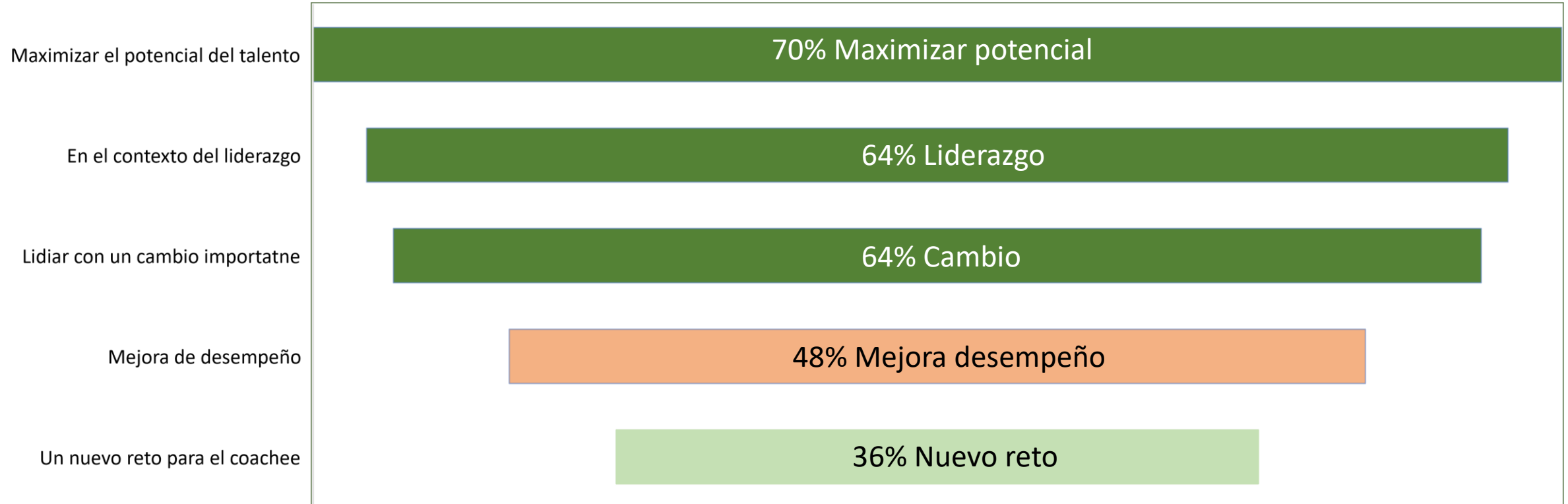
¡DOS TERCIOS de los encuestados ven ALTA o MUY ALTA credibilidad del coaching!

Sólo un 6% percibe una baja credibilidad.

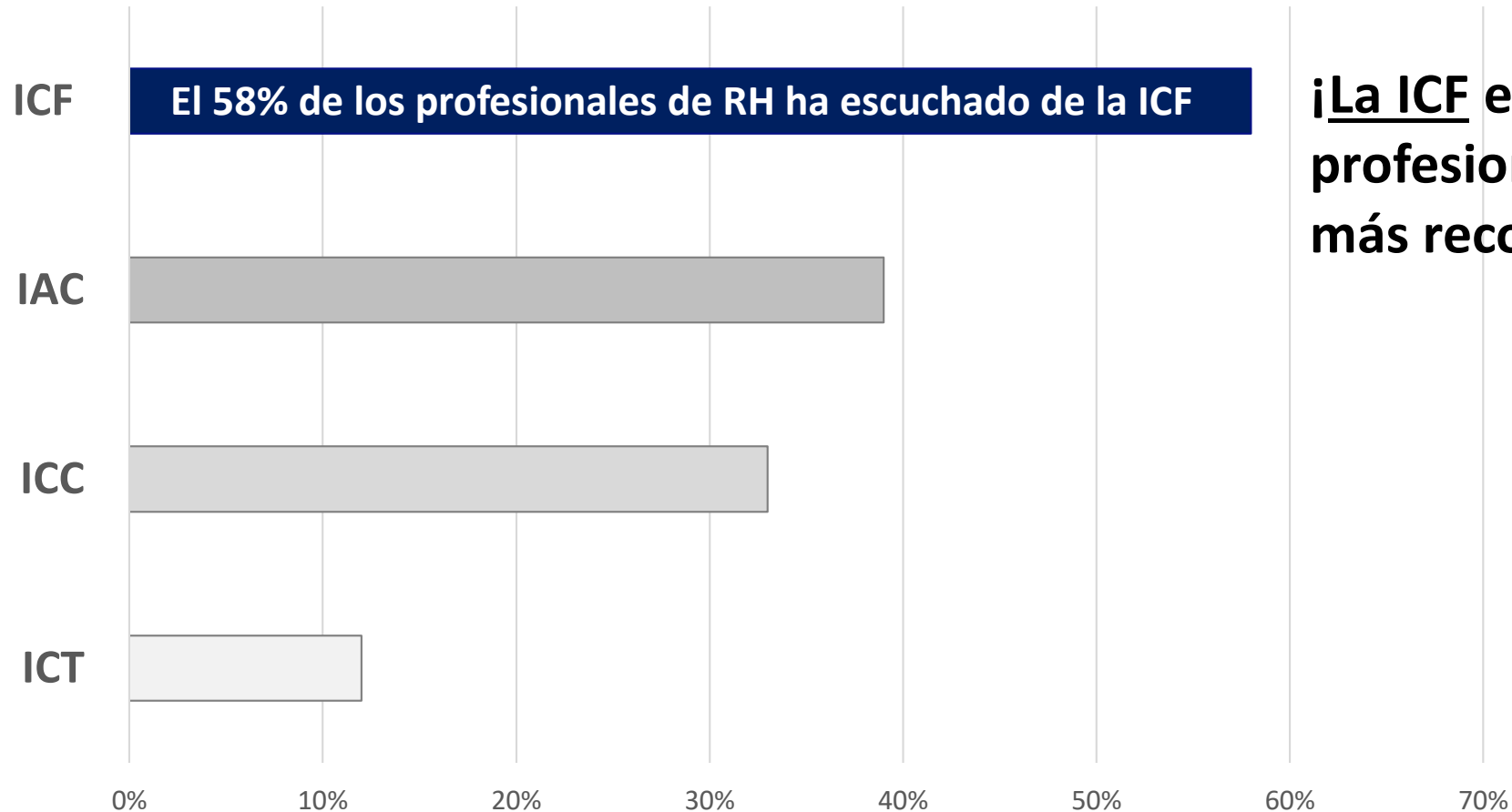


¿Para qué fines debería iniciarse un **proceso de coaching** ?

La mayoría de los profesionales de RH ya ve el coaching como medida para **potencializar** el talento en vez de una medida **correctiva**.

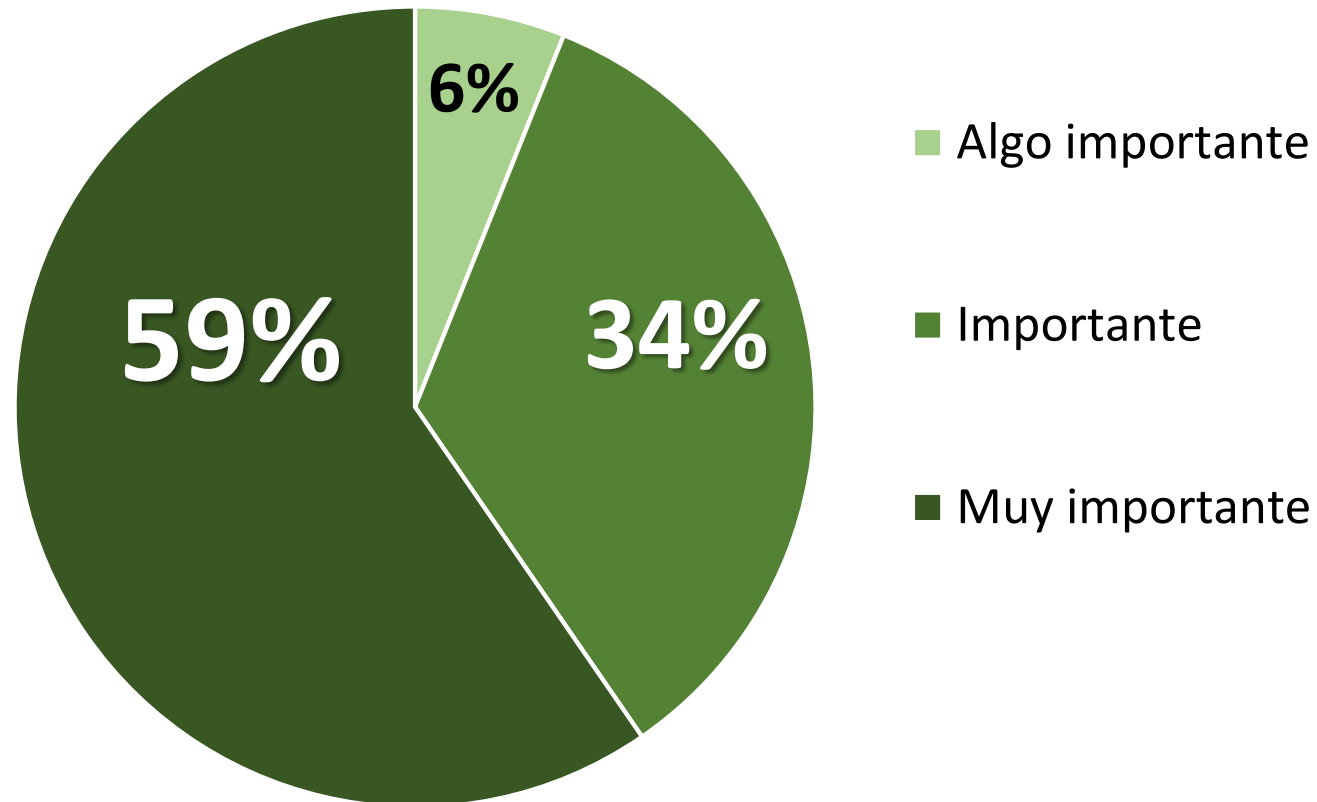


¿Consciencia sobre **organizaciones profesionales** de coaching?



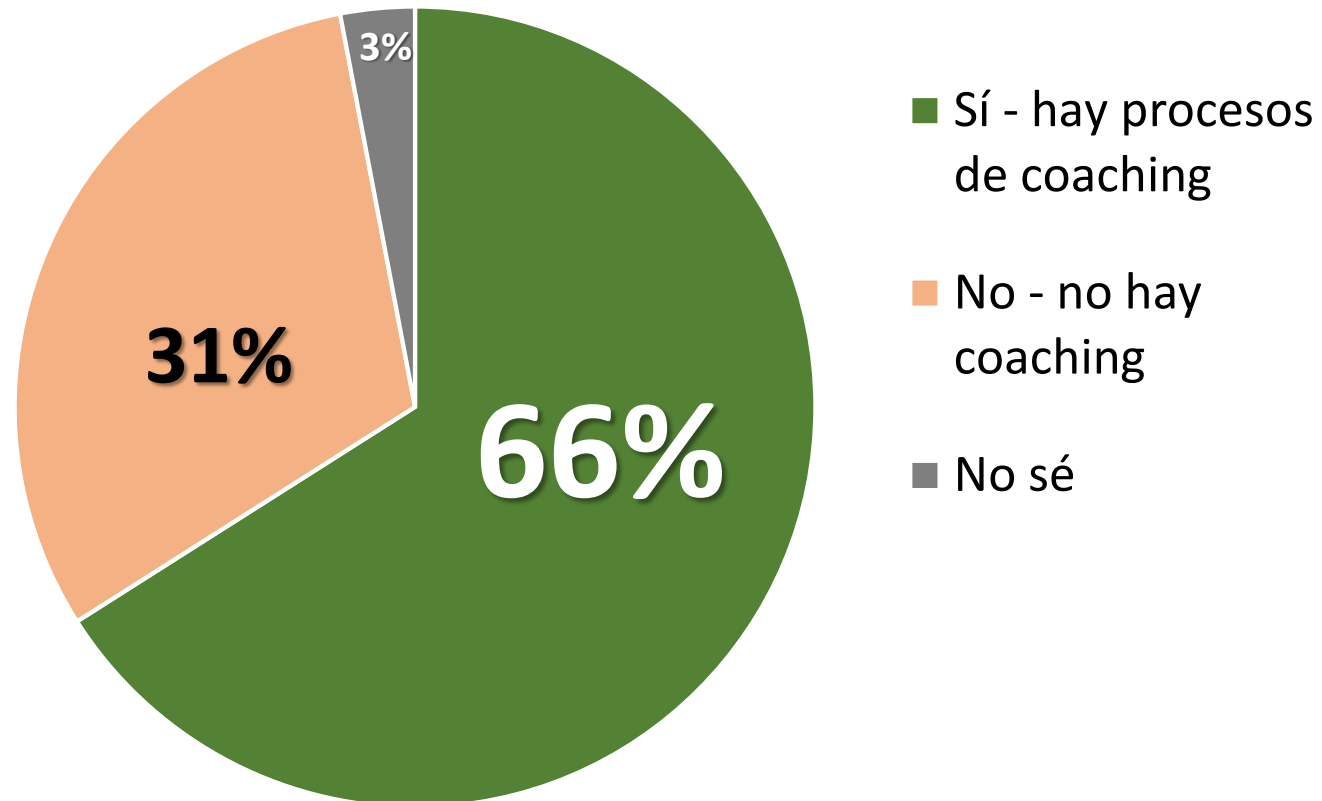
¡La ICF es la organización profesional de coaching más reconocida!

¿Importancia de la **Certificación** del Coach?



¡La Certificación del coach es un factor sumamente importante para la gran mayoría de los encuestados!

Coaching en las empresas



■ Sí - hay procesos de coaching

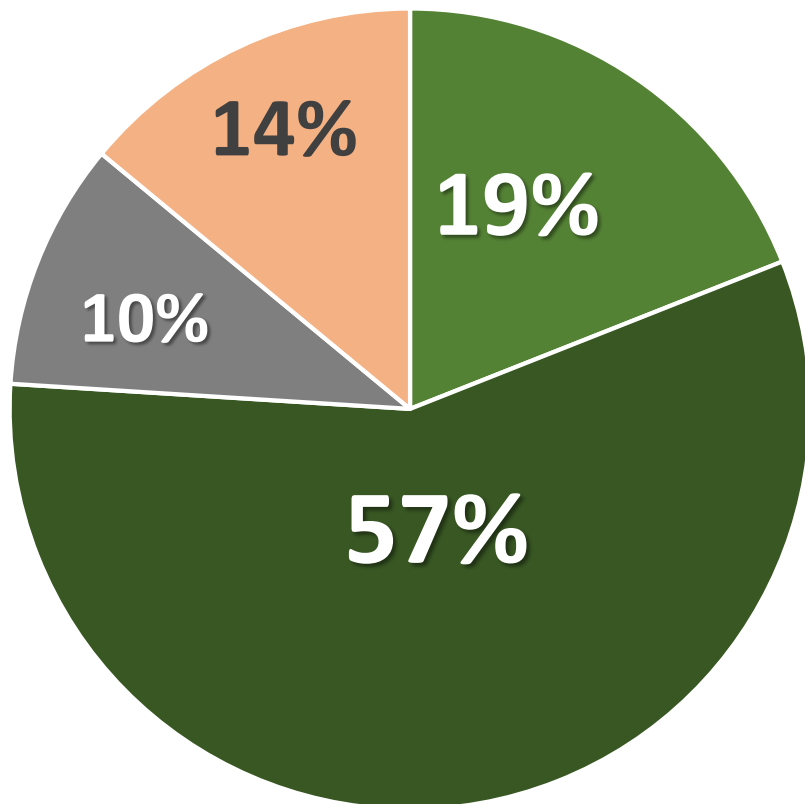
■ No - no hay coaching

■ No sé

└ **¡En la gran mayoría de las empresas ya se practica coaching!**

Y en el **50%** de las empresas que **NO** lo practican, se planifica hacerlo.

Coaching - ¿Satisfacción con el proceso?



■ Muy satisfechos

■ Satisfechos

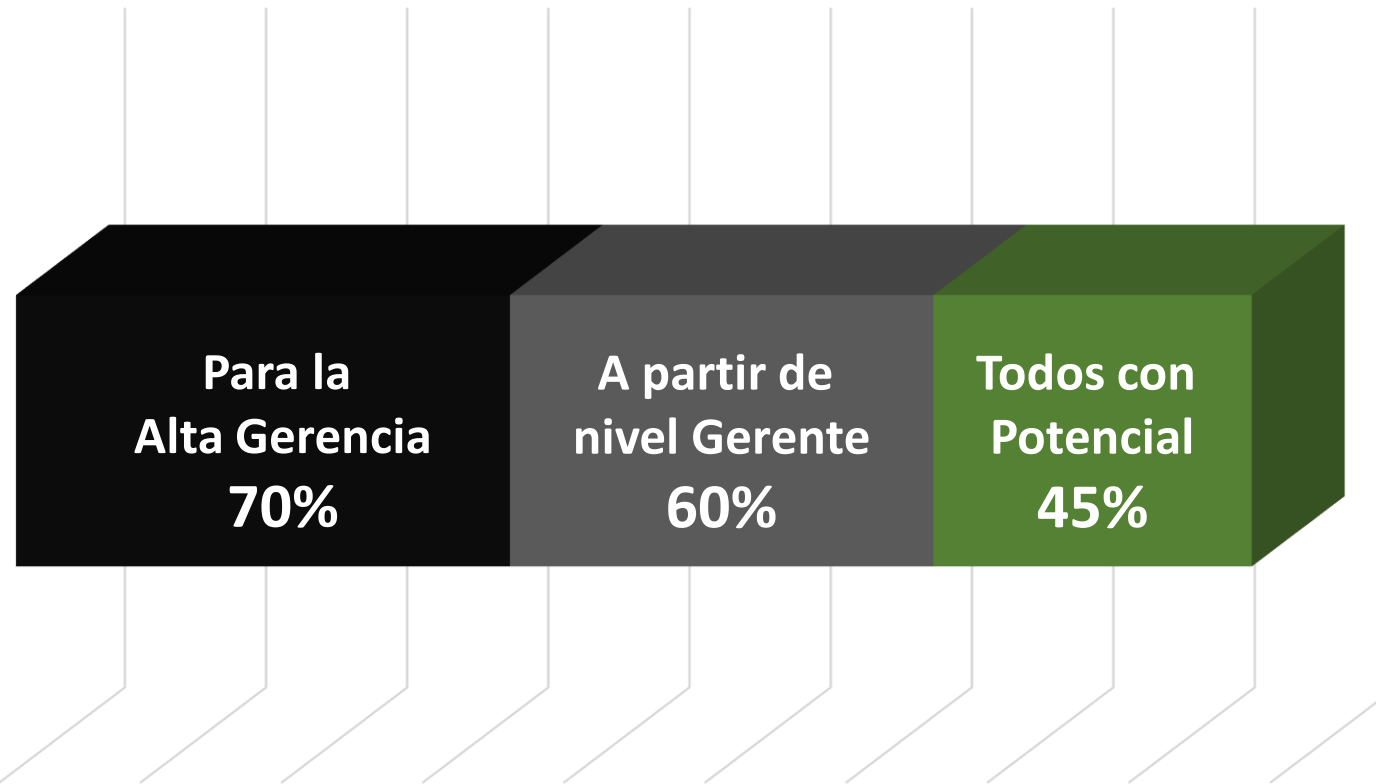
■ Indiferente

■ Insatisfechos

¡**76%** de los encuestados quedaron satisfechos o muy satisfechos!

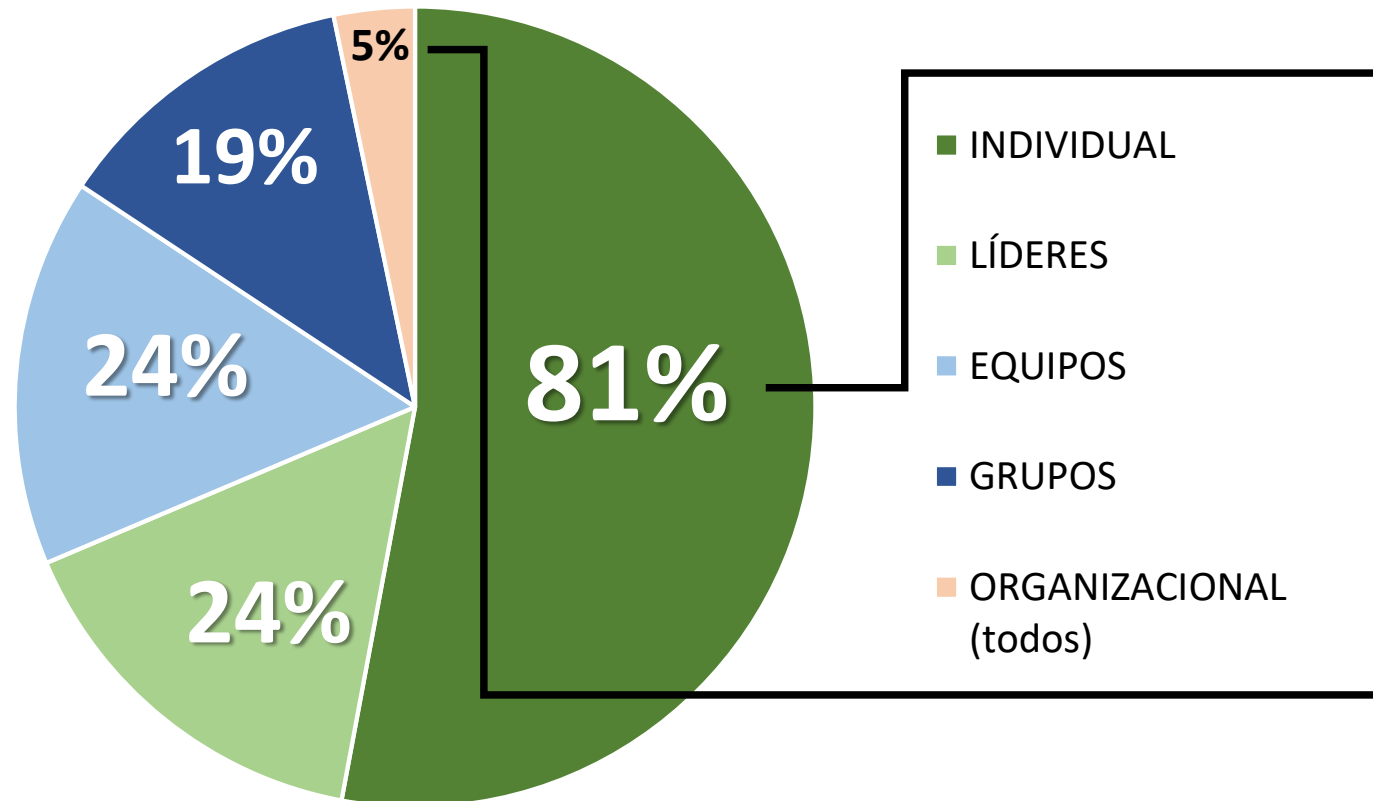
A la vez, hay un área de oportunidad para convencer los indiferentes e insatisfechos.

Coaching en las empresas: ¿Para qué **posiciones**?



¡Una gran parte de las empresas ya proveen coaching a todo su personal con potencial!

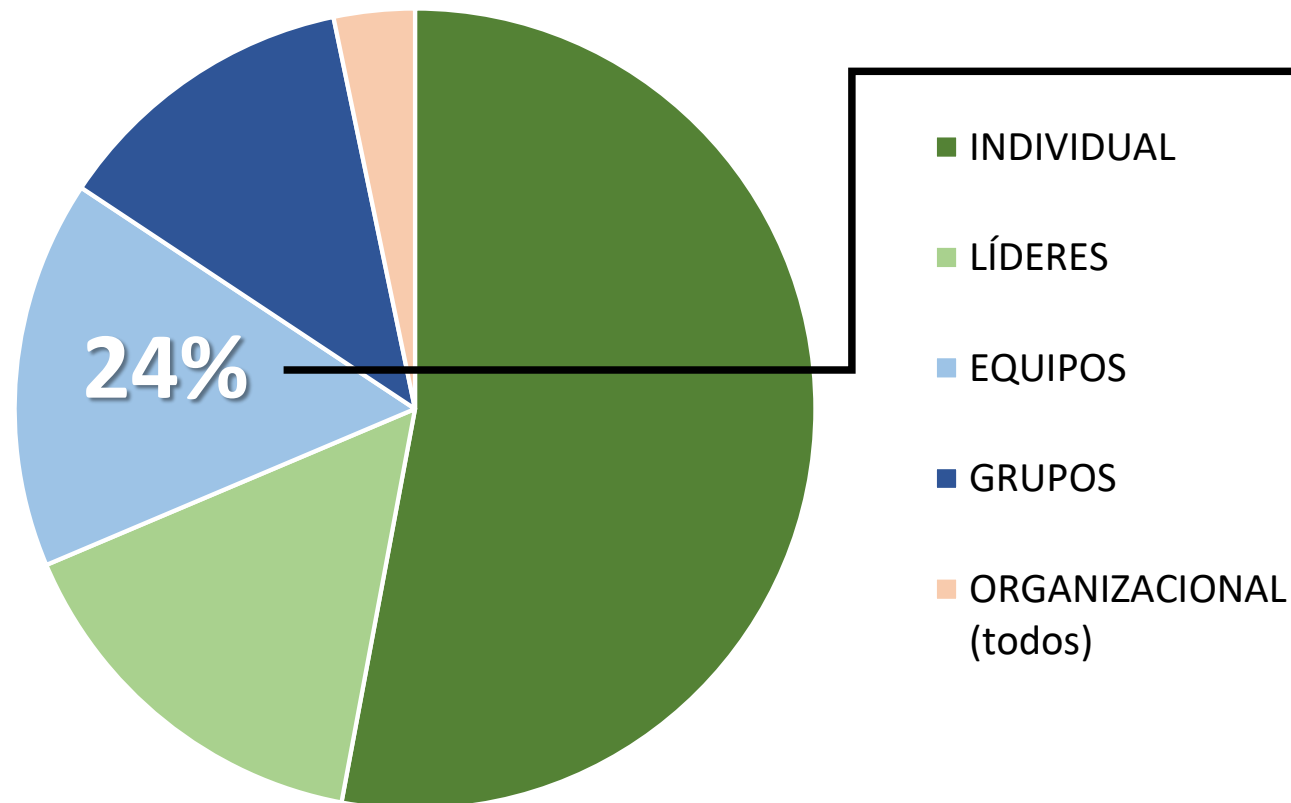
Coaching en las empresas – Formas de Coaching



El coaching individual está muy difundido. A la vez, se practica también el coaching de **equipos y en grupo**.

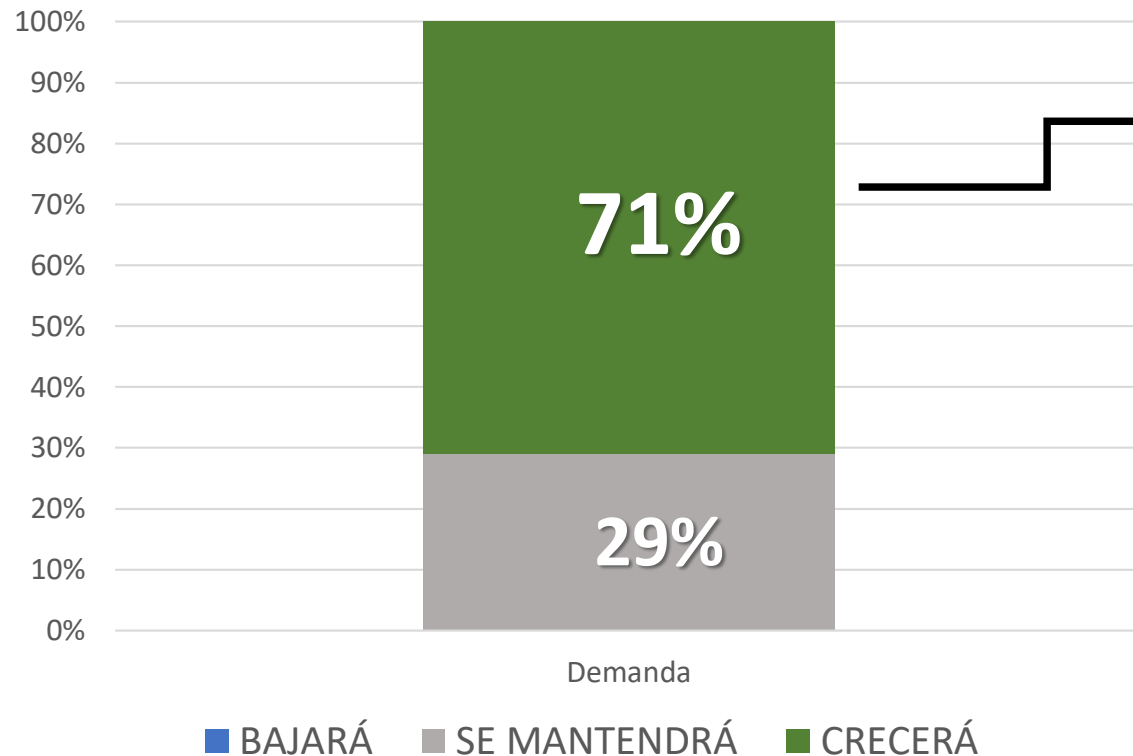
El coaching como **proceso para toda la organización** está aún por desarrollar.

Coaching en las empresas – Formas de Coaching



Aunque sólo 24% de las empresas practican coaching de equipos actualmente, **el 52%** de los encuestados dicen que **van a invertir más en coaching de equipos.**

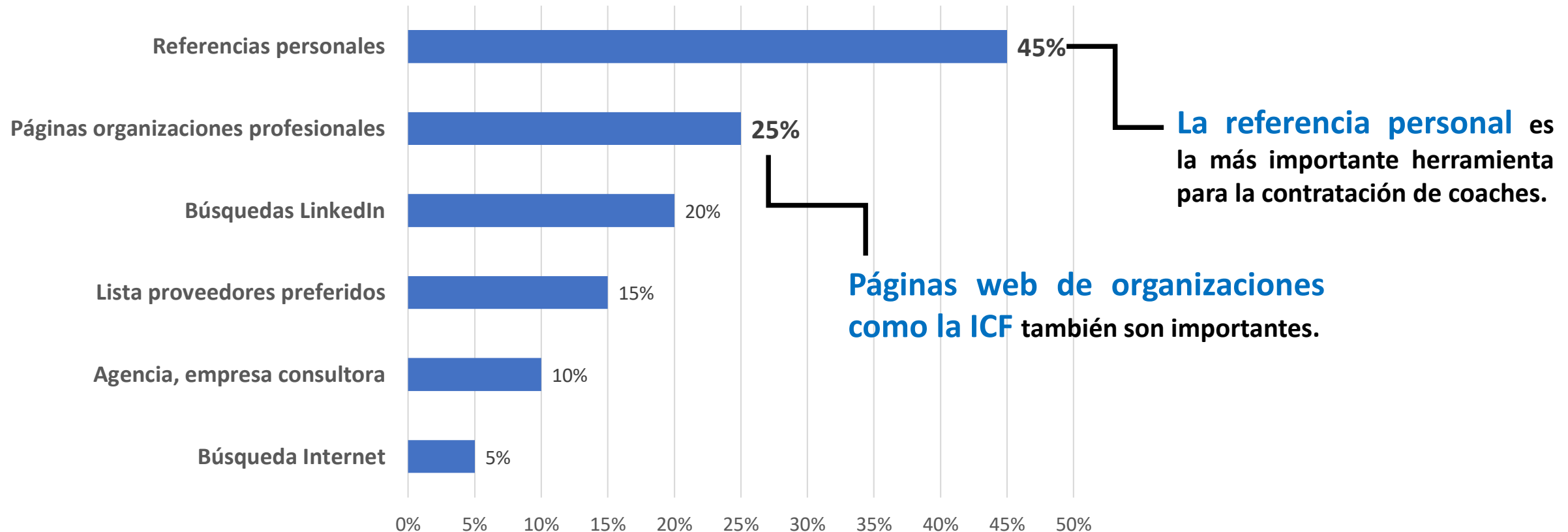
Coaching en las empresas – Tendencia de demanda



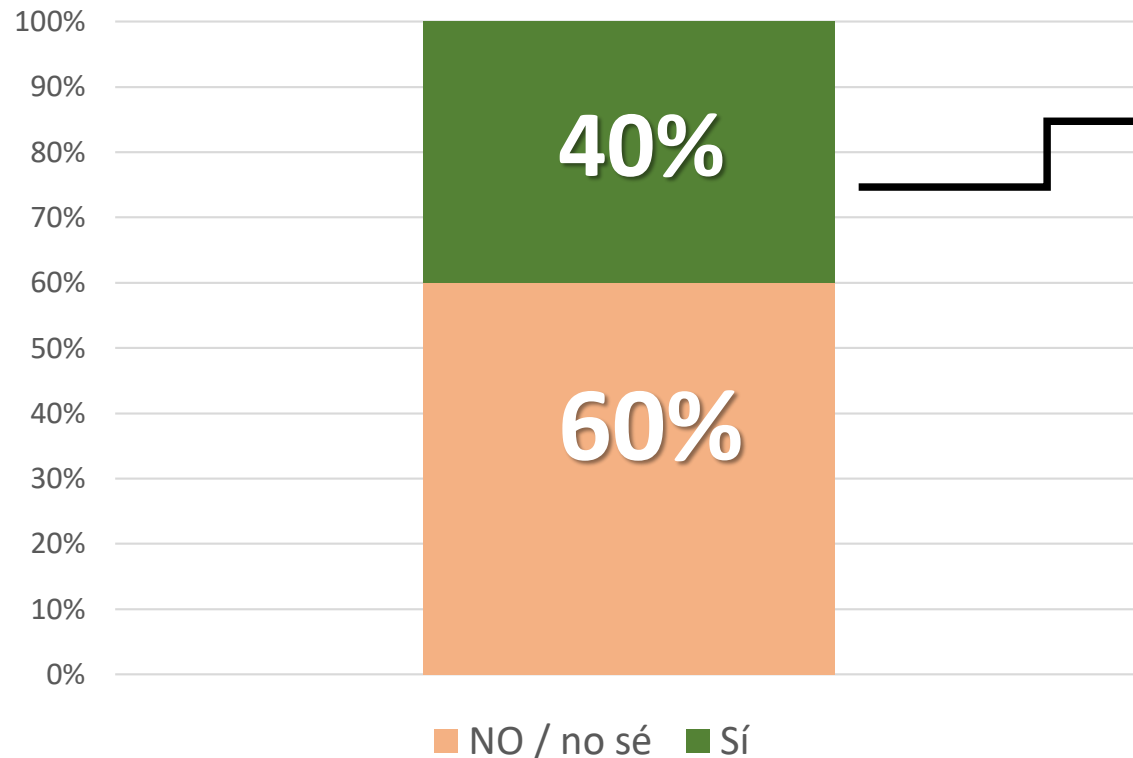
El **71%** de los encuestados dicen que la demanda para el coaching crecerá al futuro.

¡Ningún encuestado dijo que la demanda bajará!

¿Cómo encuentran coaches externos?



Coaching en las empresas – coaches internos



El **40%** de los encuestados dicen que hay **coaches internos** en su organización.



Mexico
Charter Chapter

Gracias

Encuesta Coaching en México 2018