

# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL



## AL PARTICIPAR..

Implementará estrategias reclutamiento efectivas y será capaz de seleccionar candidatos con el perfil más apto con base en la aplicación entrevista por competencias (STAR), referencias laborales y evaluación psicométrica con base en el estándar EC306. Adquirirá habilidades para tener mayor posibilidad de aprobar el proceso de certificación EC306.

Contáctenos: 5611 2070 y 55 63 43 94

Envíe Inscripción y ficha de Depósito al

e-mail: [ilecc.contacto@gmail.com](mailto:ilecc.contacto@gmail.com)

Ver más cursos en [www.competenciaslaborales.org](http://www.competenciaslaborales.org)

Depositar en Banorte en la Cta.0647461886 a nombre de:

ILECC CONSULTORIA SA DE CV ó Transferencia bancaria:

CLABE 072180006474618860

## LUGAR DEL EVENTO

CENTRO DE EVALUACION Y CAPACITACIÓN

Detroit N° 9 Int 202

Col. Nochebuena C.P. 03720

Sobre Insurgentes y a un costado del Eje 6

Al nivel de la Est. del MB Cd de los Deportes,

CDMX

FECHA	HORARIO	CURSO	EVALUACIÓN	CERTIFICADO
28 AGOSTO 2019	08-19 HR	\$3500+IVA	\$3000 + IVA	\$1000 + IVA
28 SEPTIEMBRE 2019	08-19 HR			
17 OCTUBRE 2019	08-19 HR			
17 NOVIEMBRE 2019	08-19 HR			
27 DICIEMBRE 2019	08-19 HR			

**APROVECHA PAQUETE COMPLETO QUE INCLUYE:**  
**+IVA**  
**+CURSO DE 24 HRS, CONSTANCIA STPS**  
**+PROCESO DE EVALUACIÓN PARA CERTIFICACIÓN CONOCER**  
**+CERTIFICADO**  
**En únicamente: \$ 6,500 + IVA**  
**(se requiere el pago en una sola exhibición)**

# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

## TEMA R I O

- 1. Realizar el análisis del puesto vacante**
- 2. Difusión de la vacante en bolsas de trabajo especializada y otras fuentes de reclutamiento**
- 3. Entrevistar a los candidatos**
- 4. Operar el sistema de evaluaciones relacionadas con la vacante a reclutar**
- 5. Verificar las referencias laborales y personales de los candidatos**
- 6. Notificar los resultados del proceso del proceso de reclutamiento y selección al cliente/usuario solicitante**
- 7. Elaboración y presentación de casos prácticos**