

## PERFIL Y/O REQUERIMIENTOS DEL PUESTO O CARGO

### DIRECCIÓN GENERAL

Perfil del Puesto	Comisión de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Iguala
1) Cargo	<b>DIRECTOR GENERAL</b>
2) Área	CAPAMI
3) Jefe Inmediato	Presidente Municipal, Consejo de Administración.
4) Cargos que supervisa	Directores: Operativo, Administrativo, Comercial.
5) Objetivo	Administrar el adecuado funcionamiento del organismo, asegurando la optimización de sus recursos, manteniendo y mejorando la productividad, la eficiencia y la eficacia de sus procesos con el propósito de prestar los servicios de agua potable, alcantarillado, tratamiento y disposición de aguas residuales en tiempo y forma a los usuarios. Gestión integral del recurso y atención a las necesidades de la población y el desarrollo urbano en materia de agua.
6) Formación Profesional	Preferentemente Nivel Licenciatura, Diplomados O Maestría.
7) Experiencia	Experiencia Técnica y Administrativa comprobada de por lo menos 5 años en materia de agua, Diplomado en Dirección de sistemas operadores de agua.
8) Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización de Planes Estratégicos de Desarrollo.</li> <li>• Planeación Operativa.</li> <li>• Código Fiscal de la Federación.</li> <li>• Ley de Aguas del Estado de Guerrero.</li> <li>• Reglamento Interno del Organismo.</li> <li>• Ley de Adquisiciones.</li> <li>• Ley Federal del Trabajo.</li> <li>• Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.</li> <li>• Ley del Servicio Público de Energía Eléctrica.</li> <li>• Normas Sanitarias aplicables.</li> <li>• Legislación en materia Ambiental.</li> <li>• Iso 9000.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Contabilidad y Finanzas General.</li> <li>· Presupuestos.</li> <li>· Reglas de Operación Conagua.</li> <li>· Herramientas Estadísticas.</li> <li>· Manejo de Office.</li> <li>· Conocimiento Proder, Proagua y Prosanear.</li> </ul>
<p>9) Habilidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Trabajo en equipo</li> <li>* Trabajo bajo presión</li> <li>* Supervisión</li> <li>* Tenacidad</li> <li>* Organización</li> <li>* Espíritu de servicio</li> <li>* Rendición de cuentas y transparencia</li> <li>* Control emocional</li> <li>* Comunicación</li> <li>* Formador de Personal</li> <li>* Actitud propositiva</li> <li>* Trato amable de personal</li> <li>* Honestidad</li> <li>* Responsabilidad</li> <li>* Dirección</li> <li>* Manejo de conflictos</li> <li>* Liderazgo</li> </ul>