

# DISEÑO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN, SUS INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y LOS MANUALES DEL CURSO (CONOCER EC 0301)



INSTRUCTORES  
CERTIFICADOS REG  
STPS



## AL PARTICIPAR..

A través de la teoría y práctica adquirirá fundamentos y habilidades para diseñar programas curriculares, cursos, diplomados o programas de capacitación basados en requerimientos de aprendizaje detectados o solicitados.  
 Sabrá diseñar Manuales de instructor, manuales de participantes, material didáctico e instrumentos de evaluación apropiados a los aprendizajes que desea que se adquieran por sus alumnos o participantes.  
 Estará listo para evaluarse con fines de certificación en el EC 0301.  
 Sabrá dar seguimiento al aprendizaje y contará con herramientas para mejorar continuamente sus cursos.  
 Contará con todas las habilidades, conocimientos y actitudes para su certificación en el EC 301.

Contáctenos: 5611 2070 y 55 63 43 94  
 Envíe Inscripción y ficha de Depósito al  
 e-mail: [ilecc.contacto@gmail.com](mailto:ilecc.contacto@gmail.com)  
 Ver más cursos en [www.competenciaslaborales.org](http://www.competenciaslaborales.org)

Depositar en Banorte en la Cta.0647461886 a nombre de:  
 ILECC CONSULTORIA SA DE CV ó Transferencia bancaria:  
 CLABE 072180006474618860

## LUGAR DEL EVENTO

CENTRO DE EVALUACION Y CAPACITACIÓN  
 Detroit N° 9 Int 202  
 Col. Nochebuena C.P. 03720  
 Sobre Insurgentes y a un costado del Eje 6  
 Al nivel de la Est. del MB Cd de los Deportes,  
 CDMX

FECHA	HORARIO	INVERSIÓN NORMAL	INVERSIÓN PRONTO PAGO (PAGANDO 10 DIAS ANTES DEL CURSO)
13 AL 14 SEPTIEMBRE 2019	08-19 HR	\$3500 +IVA	\$3250 +IVA
8 AL 9 OCTUBRE 2019	08-19 HR		
12 AL 13 NOVIEMBRE 2019	08-19 HR		
17 AL 18 DICIEMBRE 2019	08-19 HR		

Se programan fechas especiales en la inscripción de 5 o más participantes Y SE APLICA EL 15 % de descuento



## DISEÑO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN, SUS INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y LOS MANUALES DEL CURSO (CONOCER EC 0301)

### **TEMA I: ANÁLISIS DE COMPETENCIAS PARA EL DISEÑO DE CURSOS**

- 1.1 Identificación de Resultados del aprendizaje y Competencias laborales o profesionales**
- 1.2 Análisis de competencias para el diseño de cursos o programas curriculares EC0301**
- 1.3 Evidencias del Aprendizaje y su ponderación**

### **TEMA II: DISEÑO DE CURSOS Y SUS MATERIALES DIDÁCTICOS**

- 2.1 Redacción de resultados del aprendizaje (objetivos de aprendizaje)**
- 2.2 Diseño de Carta Descriptiva**
- 2.3 Diseño del Manual del Instructor, apartados y contenido**
- 2.4 Diseño de actividades, ejercicios y materiales didácticos**
- 2.5 Diseño del Manual del Participante**
- 2.6 Diseño de Técnicas y Dinámicas grupales**
- 2.7 Principios del aprendizaje de los adultos (Andragogía)**
- 2.8 Tipos de grupos y estilos de participantes**

### **TEMA III: EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE.**

- 3.1 Competencias a evaluar**
- 3.2 Importancia, momentos y tipos de evaluación**
- 3.3 Criterios a evaluar, su valor y ponderación (rúbricas)**
- 3.5 Diseño de Instrumentos para evaluar conocimientos**
- 3.6 Diseño de Instrumentos para evaluar desempeños**
- 3.7 Diseño de Instrumentos para evaluar productos**
- 3.8 Portafolio de evidencias del aprendizaje**
- 3.9 Evaluación del desempeño del instructor**
- 3.10 Evaluación de la utilidad y contenido del curso**
- 3.11 Informe Final del Proceso de Enseñanza Aprendizaje**

### **TEMA IV: SEGUIMIENTO DEL APRENDIZAJE Y MEJORA CONTINUA DEL CURSO**

- 4.1 Indicadores de eficiencia y efectividad del curso**
- 4.2 Seguimiento, su importancia, utilidad y herramientas**
- 4.3 Cédulas de seguimiento del aprendizaje**
- 4.4 Evaluación del desempeño y aplicación de lo aprendido en el trabajo**
- 4.5 Mejora Continua del curso**