

# RADUNO

di Gennaro Casadei

Come di consueto nell'ultimo sabato del mese di settembre si è ripetuto l'annuale raduno che ha visto la partecipazione di circa 300 soci.

La località scelta per il raduno e la premiazione dei soci, che hanno compiuto 20-30-40 anni di ininterrotto servizio, è stata Pettenasco presso il ristorante L'Approdo sulle rive del lago d'Orta.

Al raduno ha presenziato anche il sindaco del grazioso paese che ci ha esposto le caratteristiche della città che nel corso degli anni si è trasformata da territorio agricolo e artigianale in località turistica con i suoi numerosi alberghi e camping. Impegni aziendali, l'accordo con il Regno del Marocco per l'insediamento di uno stabilimento a Tangeri, hanno impedito la presenza dell'Amministratore Delegato dott. Pietro Gorlier che ha inviato un messaggio augurale assicurando l'impegno costante dell'Azienda nei riguardi dell'Associazione Seniores quale testimone del valore e degli sforzi che tutte le persone, che sono state e sono parte di Magneti Marelli, hanno fornito per renderla grande.

Il M.d.L. Emanuele Fiumanò, presidente regionale Anla/Onlus Lombardia, ha rivolto il suo saluto e illustrato le attività in essere e in progetto per i soci. L'intervento del presidente Casadei ha avuto come tema l'appartenenza all'Associazione Seniores d'Azienda Magneti Marelli, ai suoi valori a tutela e supporto dei seniores particolarmente nel periodo della loro quiescenza e al forte legame che manteniamo con l'azienda. Certo si tratta di una Magneti Marelli diversa da quella che abbiamo conosciuto, che ha cambiato la sua organizzazione adeguandosi alle sfide del mercato. Rivolgendosi poi ai giovani per la consegna del "Premio Miglior Votazione Scolastica" ha messo in evidenza come oggi le aziende sono attente nella scelta dei



# ASSOCIAZIONE SENIORES MAGNETI MARELLI



## INTERVENTO DI GENNARO CASADEI

Cari soci, mi capita talvolta di sentirmi chiedere: quali solo i vantaggi dell'appartenenza all'associazione seniores d'azienda Magneti Marelli? Così comincio a parlare di amici, di valori, di viaggi, di solidarietà, di servizi e così via; però mi preme sottolineare che il gruppo anziani è nato nel 1947 con finalità di tutela e di supporto dei seniores Magneti Marelli, particolarmente nel periodo della loro quiescenza, nonché del coniuge superstite.

In più occasioni, durante le cerimonie per la consegna dei "premi di anzianità" e del "premio migliore votazione scolastica", ho sottolineato quanto sia forte nel tempo il legame che manteniamo con l'azienda. Certo si tratta di una Magneti Marelli diversa da quella che abbiamo conosciuto, che ha cambiato la sua organizzazione, che si è globalizzata adeguandosi alle nuove sfide del mercato, ma per noi resta sempre la nostra azienda e, per lei "facciamo il tifo" con la certezza che non smetta mai di impegnarsi e rischiare per garantire occupazione. E' bello essere qui a rivivere questa nostra tradizione che manifesta proprio il rispetto nei confronti del lavoro, delle migliaia di anni di lavoro che voi rappresentate. La ricchezza della professionalità che esprimete e il patrimonio di esperienza che ognuno di voi porta con sé sono un punto di forza dell'azienda. Sono un punto di forza della Magneti Marelli che si trasforma costantemente e deve competere su un mercato agguerrito.

Senza la vostra determinazione ed il vostro impegno la Magneti Marelli, non sarebbe diventata un'azienda leader, riconosciuta dai clienti e temuta dai concorrenti.

L'associazione seniores mantiene le sue tradizioni ed è un punto fermo di riferimento. I suoi soci hanno fatto e fanno la storia della Magneti Marelli esaltando i principi di fedeltà al lavoro, al servizio delle aziende e della collettività. In tutte le aziende sono stati di esempio ai giovani.

"Cari giovani" la consegna del "premio migliore votazione scolastica" è ormai un appuntamento tradizionale.

Vorrei cercare di dare una chiave di lettura del perché oggi le aziende sono così attente nella scelta dei giovani da inserire nella propria organizzazione. Le risorse umane con le loro competenze rappresentano il vero fattore vincente in un mercato competitivo.

Le aziende che non dispongono di queste risorse non hanno futuro perché la sopravvivenza è data dalla tecnologia, dall'innovazione e dalla ricerca. Però non dobbiamo dimenticare che dietro a tutto questo ci sono le persone, i meno giovani con il loro bagaglio di esperienze e i più giovani con l'entusiasmo e la voglia di imparare cose nuove. L'inserimento di persone rappresenta un "investimento strategico" e come tale non consente errori.

Questa festa ha un profondo significato in quanto permette ai vostri genitori di incontrarsi, di trascorrere qualche ora con gli amici e con l'occasione di presentarvi agli ex colleghi dimostrando il giusto orgoglio per i vostri brillanti risultati. E' il più bel regalo che un genitore si possa attendere.

Naturalmente da parte mia complimenti per l'impegno e tanti tanti auguri, a tutti buona giornata e buon divertimento.

**Elenco Premiati: 20 anni:** Leotta Roberta **30 anni:** Borgogno Alfonso, Cozza Emanuele, Crezzini Alberto, Penna Anna Maria, Stucchi Learco, Vedani Dr.ssa Gabriella. **40 anni** Colombo Silvano, La Fratta Mariella, Marchini Elvezio.  
**Studenti:** Boffelli Paolo, Broggi Sara, De Francesco Giacomo, Moia Elisabetta Ilaria, Pedrinoni Giorgia, Travaglin Alice

giovani da inserire nella propria organizzazione che le risorse umane, con le loro competenze, sono il vero fattore vincente in un mercato competitivo.

Il Direttore delle Relazioni Industriali Magneti Marelli, MdL Orazio Privitera, ha informato i presenti sull'andamento dell'anno 2016 che per l'Azienda ha fatto registrare risultati in crescita grazie all'impegno delle circa 43.000 persone che lavorano nelle 86 sedi nel mondo. Risorse umane, know-how tecnologico, innovazione e la continua ricerca delle soluzioni, migliori consentono all'azienda di continuare a offrire ai propri clienti tecnologia evoluta a costi competitivi con particolare attenzione a sostenibilità, sicurezza e qualità della via all'interno dei veicoli.

Nel corso dell'anno sono stati inaugurati stabilimenti in India per i sistemi di illuminazione e collettori di aspirazione, in Cina

per la produzione di proiettori e fanali a tecnologia LED e in Romania il nuovo centro di ricerca e sviluppo.

Anche in Italia non sono mancati progetti e investimenti.

Una delle più grandi soddisfazioni è stata rappresentata dalla visita del Presidente del Consiglio Paolo Gentiloni presso lo stabilimento di Crevalcore in occasione dell'anniversario dei 5 anni dal sisma del 2012 in Emilia Romagna: il sito è stato scelto come esempio di ricostruzione rapida ed efficace nell'area post-sisma.

E' stato un toccante momento di riconoscimento del lavoro svolto e della rinascita di un territorio. L'impianto aveva subito danni irreparabili alla palazzina uffici riuscendo in soli otto mesi a concludere la ricostruzione dello stabile nel rispetto delle nuove normative antisismiche, evitando interruzioni della produzione e miglio-

rando l'ecosostenibilità dell'edificio.

A Tolmezzo, alla presenza della Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia Debora Serracchiani, è stato inaugurato il nuovo padiglione di linee produttive per l'elettronica dei fanali a LED, esempio concreto di collaborazione tra istituzioni e mondo dell'industria in grado di creare beneficio per tutti: territorio, azienda e forza lavoro.

Il MdL Orazio Privitera augurando uno splendido proseguimento di festa ha concluso il suo intervento con un pensiero di Aristotele: "L'eccellenza è un'arte ottenuta attraverso l'addestramento e l'abitudine. Noi non agiamo bene perché abbiamo virtù o eccellenza. Ma abbiamo piuttosto queste due perché abbiamo agito correttamente. Noi siamo ciò che facciamo ripetutamente. Eccellenza, allora, non è un atto ma un'abitudine".