

DISEÑO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN , SUS INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y LOS MANUALES DEL CURSO (CONOCER EC 0301)



AL PARTICIPAR ..

Lugar del evento:
**CENTRO DE EVALUACION Y
CAPACITACIÓN**
DETROIT No.9 Int.202
Col. Nochebuena C.P.03720
Sobre Insurgentes y a un cos-
tado del eje 6, atrás del
Restaurante "Las Delicias" la
Cd. De México

A través de la teoría y práctica adquirirá fun-
damentos y habilidades para diseñar pro-
gramas curriculares, cursos, diploma-
dos o programas de capacitación basados
en requerimientos de aprendizaje detecta-
dos o solicitados.

Sabrá diseñar Manuales de instructor, ma-
nuales de participantes, material didáctico
e instrumentos de evaluación apropiados a
los aprendizajes que desea que se adque-
ran por sus alumnos o participantes.

Estará listo para evaluarse con fines de certi-
ficación en el EC 0301.

Sabrá dar seguimiento al aprendizaje y con-
tará con herramientas para mejorar conti-

Contáctenos:
5611 2070 Y 5563 4394

Enviar formato de inscripción y fi-
cha de deposito al correo:
ilecc.contacto@gmail.com y
clientes@competenciaslaborales.org

Ver más cursos en:

[Www.competenciaslaborales.org](http://www.competenciaslaborales.org)

Depositar en Banorte en la **Cta.0647461886**
A nombre de: ILECC CONSULTORIA SA DE CV
Transferencia bancaria: CLABE
072180006474618860

| | FECHAS DE CURSO 24 HR | HORARIO | CURSO DE 12 HR | EVALUACIÓN EN EC 301 PARA LA CERTIFICACIÓN CONOCER SEP | CERTIFICADO |
|----|---|----------|--|--|--------------------|
| 1o | 12 al 13 Abril | 9-16 hr | \$ 2,500+IVA | \$ 3,500 +IVA | \$ 900 +IVA |
| 2° | 6 y 13 Mayo (dos sábados consecutivos) | 9-16 hrs | <div style="border: 2px solid red; padding: 10px; text-align: center;"> <p>APROVECHA PAQUETE DE CURSO + CERTIFICACIÓN , A SÓLO: \$ 5,500 + IVA</p> <p>Incluye: Curso de 12 hrs, Proceso de Evaluación, y certificado. (EL CERTIFICADO se otorga Si se aprueba la evaluación y Se entrega</p> </div> | | |
| 3° | 28 al 29 Julio | 9-16 hr | | | |
| 4o | 25 al 25 Sept | 15-21 hr | | | |
| 5o | 13 al 14 Nov | 9-16 hr | | | |

DISEÑO DE CURSOS DE FORMACION DEL CAPITAL HUMANO DE MANERA PRESENCIAL GRUPAL, SUS INSTRUMENTOS DE EVALUACION Y MANUALES DEL CURSO

TEMA I: ANÁLISIS DE COMPETENCIAS PARA EL DISEÑO DE CURSOS

- 1.1 Identificación de Resultados del aprendizaje y Competencias laborales o profesionales
- 1.2 Análisis de competencias para el diseño de cursos o programas curriculares EC0301
- 1.3 Evidencias del Aprendizaje y su ponderación

TEMA II: DISEÑO DE CURSOS Y SUS MATERIALES DIDÁCTICOS

- 2.1 Redacción de resultados del aprendizaje (objetivos de aprendizaje)
- 2.2 Diseño de Carta Descriptiva
- 2.3 Diseño del Manual del Instructor, apartados y contenido
- 2.5 Diseño de actividades, ejercicios y materiales didácticos
- 2.6 Diseño del Manual del Participante
- 2.7 Diseño de Técnicas y Dinámicas grupales
- 2.8 Principios del aprendizaje de los adultos (Andragogía)
- 2.9 Tipos de grupos y estilos de participantes

TEMA III: EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE.

- 3.1 Competencias a evaluar
- 3.2 Importancia, momentos y tipos de evaluación
- 3.3 Criterios a evaluar, su valor y ponderación (rúbricas)
- 3.5 Diseño de Instrumentos para evaluar conocimientos
- 3.6 Diseño de Instrumentos para evaluar desempeños
- 3.7 Diseño de Instrumentos para evaluar productos
- 3.8 Portafolio de evidencias del aprendizaje
- 3.9 Evaluación del desempeño del instructor
- 3.10 Evaluación de la utilidad y contenido del curso
- 3.11 Informe Final del Proceso de Enseñanza Aprendizaje

TEMA IV: SEGUIMIENTO DEL APRENDIZAJE Y MEJORA CONTINUA DEL CURSO

- 4.1 Indicadores de eficiencia y efectividad del curso
- 4.3 Seguimiento, su importancia, utilidad y herramientas
- 4.4 Cédulas de seguimiento del aprendizaje
- 4.4 Evaluación del desempeño y aplicación de lo aprendido en el trabajo
- 4.5 Mejora Continua del curso