



# Confidentiality, Ethics and Conflict of Interest Agreement for Local PTA or Council PTA Board Members

<b>Name of PTA</b>	
<b>Name of School District</b>	
<b>Name of PTA President</b>	

Members of the board of directors (board members) of this Council or Local PTA/PTSA (hereinafter referred to as "PTA") serve in a fiduciary capacity and owe a duty of care, a duty of obedience, and a duty of loyalty to this PTA. Board members shall conduct themselves with integrity and honesty and act in the best interests of this PTA. Disclosure by a board member of any potential or actual conflict of interest is required by the standard of good faith and for the benefit of the PTA and protection of each individual.

In consideration of our PTA affiliation with the Texas Congress of Parents and Teachers (the Texas PTA), for the protection of its integrity and its 501(c)(3) status, and for our protection, we, the undersigned officers, individually, during our terms of office, shall:

1. Abide by and represent our PTA bylaws, the Texas PTA policies, positions, procedures and National PTA purposes and mission statement;
2. Discharge the duties and responsibilities of our individual offices with fidelity, integrity, and honesty and declare any and all personal and/or extended family conflicts of interest when PTA issues, decisions, and funds are involved;
3. Not misuse the PTA's federal tax-exempt status or exemption from sales tax for personal or unauthorized purposes nor disburse funds for any purpose other than authorized, budgeted PTA programs, projects, and activities.
4. Refrain from making any slanderous or defamatory statement(s) that will in all likelihood result in harm to the PTA name or brand.
5. Publicly present a united front on decision made as an Executive Board.
6. Maintain confidentiality as a member of the Executive Board.
7. Follow the Texas PTA and school district guidelines for fund-raising.
8. Abide by the following conflict of interest policy:
  - a. Executive Board members and/or their families shall not use their relation to this PTA for financial, professional, business, employment, personal, and/or political gain.
  - b. A conflict of interest exists when an executive board member would have to participate in the deliberation or decision of any issue of this PTA while, at the same time, the board member and/or his/her extended family has financial, professional, business, employment, personal and/or political interests outside the PTA that could predispose or bias the board member to a particular view, goal or decision.
  - c. Executive Board members shall declare to the officers of this PTA conflicts of interest (stating the nature of the conflict and pertinent information as appropriate) between their duties of this PTA and their and/or their extended families' financial, professional, business, employment, personal and/or political interests.
  - d. When a conflict of interest is declared, the executive board members shall not use his/her personal influence of position to affect the outcome of this vote and shall leave the room during deliberations and the vote.
  - e. The minutes of the meeting shall reflect that a conflict of interest was declared.
  - f. Executive Board members shall not:
    - i. Use PTA's name, influence, or resources for their benefit or gain when running for any public elected office or while serving as an elected official.
    - ii. Directly or indirectly use their current PTA position, the PTA name or organization for or against any specific candidate for elected public office, which is contrary to federal tax laws and the guidelines and policies of the PTA.





## Acuerdo de Confidencialidad, Póliza de Ética y Conflictos de Interés para PTA local o consejo

<b>Nombre del PTA</b>	
<b>Nombre del distrito escolar (si aplicable)</b>	
<b>Nombre del presidente del PTA</b>	

Los miembros del consejo de directores (miembros del consejo) de este Consejo o del PTA/PTSA local (de aquí en adelante será referido como "PTA") trabajan con responsabilidad fiduciaria, tienen la obligación de proteger bienes, así como rendir obediencia y lealtad a este PTA. Los miembros del consejo deben conducirse con integridad y honestidad y actuar en el mejor interés para este PTA. Cualquier conflicto de interés potencial o real, deberá ser expuesto de acuerdo con los estándares de buena fe, en beneficio del PTA y para la protección de cada individual.

Considerando la afiliación de nuestro PTA con el Texas Congress of Parents and Teachers (Texas PTA), para la protección de su integridad y su estado 501 (c)(3), y para nuestra protección, nosotros, los oficiales abajo firmantes, individualmente, durante nuestro tiempo de servicio, debemos:

1. Cumplir y representar las leyes del PTA, las pólizas, estatutos y procedimientos de Texas PTA, asimismo los propósitos y la declaración de principios del PTA Nacional;
2. Desempeñar los deberes y responsabilidades de nuestro cargo individual con fidelidad, integridad y honestidad y declarar cualquier conflicto de interés, personal o que involucre a un pariente, cuando asuntos, decisiones y fondos del PTA estén implicados;
3. No usar de manera indebida el estatus de exención de impuestos federales del PTA, así como su exención de impuestos de venta para fines personales o propósitos no autorizados. No se deben usar fondos que no hayan sido presupuestados estrictamente para programas, proyectos y actividades del PTA.
4. abstenerse de hacer declaraciones calumniosas o difamatorias que con toda probabilidad resultarán en daño al nombre o marca de PTA;
5. presentar públicamente un frente unido sobre las decisiones tomadas como una mesa directiva;
6. mantener la confidencialidad como miembro de la mesa directiva;
7. Seguir las direcciones del Texas PTA y de la escuela para recaudar fondos.
8. Cumplir con la siguiente política en relación con conflictos de interés:
  - g. Los miembro del mesa directiva y/o su familia no usuran su relación con PTA para ganancias financieras, profesionales, comerciales, laborales, personales y/o políticas.
  - h. Un conflicto de interés existe cuando un miembro del mesa directiva desea participar en la discusión o toma de decisiones de cualquier asunto de este PTA, mientras tengan intereses financieros, profesionales, de negocios, de empleo y/o de intereses políticos fuera del PTA. Que a su vez puedan predisponer o colocar al miembro del consejo en una posición parcializada con respecto a metas y tomas de decisiones importantes.
  - i. Los miembros del mesa directiva deben declarar a los oficiales de este PTA los conflictos de interés (indicando la razón del conflicto y la información pertinente según el caso) entre sus deberes con este PTA y sus intereses personales, así como los de sus parientes en aspectos financieros, profesionales, de negocios, de empleo y/o políticos.
  - j. Cuando un conflicto de interés ha sido declarado, los miembros del mesa directiva no deben usar su influencia personal ni su posición para influir los resultados de la votación y deben salir del cuarto durante las deliberaciones y la votación.
  - k. Las actas de la junta deben reflejar que un conflicto de interés ha sido declarado.
  - l. Los miembros del mesa directiva no deben:
    - iii. Usar el nombre, la influencia o los recursos del PTA para beneficio propio cuando se postulen como candidatos para cargos públicos o durante el tiempo que sirvan en dichos cargos
    - iv. Usar directa o indirectamente su posición en el PTA, el nombre del PTA o de la organización a favor o en contra de cualquier candidato específico postulado para un cargo público, lo cual va en contra de las leyes de impuestos federales y pólizas y directrices del PTA.

