



L.B.J.&C. Head Start

A limited Purpose Agency Serving
Clay, Cumberland, Dekalb, Fentress, Jackson, Macon, Overton,
Pickett, Putnam, Smith, Warren and White Counties

1150 Chocolate Drive • Cookeville, Tennessee 38501 • Telephone (931) 528-3361 • Fax: (931) 528-2409 • www.lbjc.org

Fuera del trabajo Publicidad

3 de mayo de 2019

Don Alexander, Presidente del Consejo de Administración, es la publicidad para llenar una vacante de puesto.

Posición: Director de Head Start

Lugar: Oficina Central de Head Start
Cookeville, TN

Beneficios Sociales: Salud, Dental, Visión, y Seguros de vida, Jubilación
Programa, vacaciones pagadas, licencia por enfermedad y anual.

Salario: \$ 21.83 por hora, 8 horas al día

Trabajo Calificaciones:

- ❖ Prueba de la licenciatura en administración, educación infantil temprana, ciencias infantiles y familiares, servicios humanos, campo relacionado y experiencia en supervisión de personal, gestión fiscal y administración.
- ❖ Preferred Bilingüe (inglés / español) preferido.
- ❖ Se requiere conocimiento y competencia en la gestión de programas de servicios humanos, incluida la planificación de programas, operaciones y evaluación, y el uso de los sistemas de información de gestión.
- ❖ Demostrar conocimiento y habilidades en el desarrollo y la gestión financiera en un gran programa gubernamental sin fines de lucro.
- ❖ Se necesita familiaridad o conocimiento de Head Start o de los Centros de Padres / Hijos, incluida la comprensión de la filosofía de Head Start y la capacidad de implementar sus principios de autoridad compartida y toma de decisiones.
- ❖ Capacidad de ser un líder de equipo / jugador de equipo en un gran programa gubernamental orientado a servicios.
- ❖ Se requieren buenas habilidades interpersonales y de comunicación para trabajar con las agencias públicas, la Junta Directiva, el Consejo de Políticas, los padres de Head Start y la comunidad.
- ❖ Requiere conocimientos en administración y mantenimiento de instalaciones, materiales y equipos.
- ❖ Se requieren fuertes habilidades de liderazgo, planificación, organización, análisis y coordinación para administrar un gran programa de gobierno orientado a servicios.
- ❖ Se requieren excelentes habilidades de capacitación para brindar capacitación y desarrollo al personal, incluida la consulta in situ, la capacitación y la asesoría a otros miembros del personal.
- ❖ Debe tener 18 años de edad y mantener una licencia de conducir válida vigente.
- ❖ Debe ser capaz de levantar 40 libras.
- ❖ Debe amueblarse el transporte propio al área de servicio de viaje.
- ❖ Debe poder aprobar un examen físico previo al empleo, una prueba de tuberculosis, una prueba de drogas y una verificación de antecedentes penales.
- ❖ Viajes ocasionales fuera de la ciudad que requieren una estadía de una noche.
- ❖ Currículum requerido

Todas las solicitudes deben estar en el formulario de empleo actual de la Corporación. El solicitante también debe presentar tres referencias, que serán verificadas de acuerdo con los requisitos de licencia del estado.

La solicitud debe enviarse a más tardar el 24 de mayo de 2019 a la L.B.J. & C. Development Corporation, 1150 Chocolate Drive, Cookeville, Tennessee 38501-2206.

Las solicitudes recibidas por correo deben tener matasellos con sello postal a más tardar el 24 de mayo de 2019. Para obtener información, comuníquese con Gale Stone al (931) 528-3361, ext. 228. Los formularios de solicitud están disponibles en la Oficina Central de L.B.J. & C., el Centro Head Start, los Centros de Carreras, Indeed.com o www.lbjc.org.

Disclaimer: Every effort has been made to reproduce the information as accurately as possible using Google online translation software. Descargo de responsabilidad: Se hace todo lo posible para reproducir la información con la mayor precisión posible a través de Google en línea de traducción de software.

AN EQUAL OPPORTUNITY AGENCY

Funded by the U.S. Department of Health and Human Services, Administration for Children, Youth, and Families
L.B.J.&C. Development Corporation is an Equal Opportunity Agency. The agency does not discriminate on any non-merit reasons
Such as race, color, religion, sex, national origin, age, marital status, political affiliation, sexual preference, or qualified individuals
With mental and physical handicaps. The 504/ADA/Title VI Contact Person: Barbara Pendergrass (931) 528-3361