

Christine PHAN VAN HUON
275 chemin de Lecques
30250 – FONTANES
Tél. 04 66 71 80 27
Port. 06 85 52 06 86

Nationalité Française
Permis B + Véhicule
Mobilité : Nationale
c.huon@ressources-innovation.com



MANAGER PROJET DANS LA DYNAMIQUE EMPLOI – CREATION - ENTREPRISE

... Projets



Evaluation de projets : HF / Projet / Territoire

- Identification des projets de création au K par K
Orientation vers les dispositifs dédiés à la création
- E.P.C.E. Evaluation de la faisabilité du projet de création d'entreprise – Adéquation H/P/T
Etude de marché – Analyse financière / Bilan
- Accompagnement RSA - Suivi ante et post-crédation
Coaching phase Accueil – Diagnostic - Développement
Axes évolution en Ante & Post-crédation pérennisation
Positionnement : Action sociale / Emploi-Création

Mission portée par le Conseil Régional Dept 30 et 34

- Accompagnement par étape selon un échéancier personnalisé et plan de développement
- Analyse des problématiques / Apport de solutions
- Mise en place d'outils en management projet (TdB Business – Plan de Développement d'Activité : Gestion Commercial / Communication / Formation) - Suivi des activités et de l'évolution du CAHT
- Interface auprès des équipes pluridisciplinaires Référents sociaux – Conseillers territoriaux – Unités techniques de différentes structures d'insertion
- Bilans d'évaluations individuels / Bilans qualitatifs intermédiaires et annuels dans le cadre de la convention

Axes : Formation / Information - Transmission

- Accueil du public - Information en continu - Orientation du public vers les CFE - Institutionnels concernés : CCI - CMA ...
- Veille juridique et sociale : Emploi - Création
- Conception du support de formation en pédagogie active
Création d'outils : de l'étude de marché au bilan d'activité
- Animation des réunions d'informations collectives préalables à l'installation : Mesures fiscales, juridiques, comptabilité, les aides à la création / Partenariat en binôme avec l'URSSAF sur le volet social- ajustement des cotisations
- Conception et animation de sessions « ACEL » et « 5 jours pour créer en libéral » - « Développer son réseau » « Etude de marché » destinés aux futurs créateurs
- Promotion des actions de formation Post-crédation / Suivi des demandes de prise en charge par l'OPCA : FIF PL
- Communication - Evènementiel « Création et Reprise d'entreprise » PFCA 30 - 34
- Bilan qualitatif annuel pour les missions Information - Transmission du GARD portée par la Région et le FSE

Compétences transversales

- Activités RH : Gestion contrats - Paie & Comptabilité Déclarations sociales - Recrutement (TPE-PME-GDE)
- Action Commerciale & Management unit business - model projet et animation d'équipe 3 à 5 pers. (+10 ans)
- Solides connaissances des dispositifs de la formation tout au long de la vie / Fiches de postes / Entretien annuel individuel
- Bonnes Pratiques de gestion - organisation ISO 9001 (PDCA)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ... Depuis septembre 2016 : Formatrice en Management projet

- **2011 – 2016** Responsable départementale du Gard - ORIFF PL LR Nîmes - Montpellier
Office Régional d'Information de Formation & de Formalités des Professions Libérales
- **2006 – 2010** Missions : RRH & Formatrice en management – Secteur privé et public – LR
Responsable du Pôle RH ADMR – Fédération du Gard (17 associations – 3 SSIAD)
Chargée de mission – Ouverture d'agences intérim 34 – Proman & Axio TT
- **1998 – 2005** Chef d'agence challenger – Adecco Cadres scientifiques Paris – Tertiaire Montpellier
Management : Action Co - Recrutement - Gestion RH permanent et non-permanent

FORMATION PROFESSIONNELLE

- **Niveau Master AEG** – Administration et gestion d'entreprise – CREUFOP Montpellier
- **FCP RH Pro** (niveau II) : Droit du Travail – Techniques de négociation – Management
- **Admission concours A** – Fonction Publique d'Etat – Cadre opérationnel / Pôle Emploi

Loisirs : Lecture – Randonnée – Tai Chi